



Missions
AIR'H
COACHING · FORMATION · CONSEIL

RECRUTER SANS DISCRIMINER

Formation

Présentiel

Recruter sans discriminer

Objectifs

- S'approprier le cadre juridique de la non-discrimination à l'embauche
- Outiller son process de recrutement pour assurer la non-discrimination
- S'assurer de pratiques objectives et non discriminantes

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Public

Personnes en situation de réaliser des recrutements en entreprise

Programme

Préalable : auto-positionnement « recrutement et non-discrimination »

RECRUTER SANS DISCRIMINER

La discrimination : définition et enjeux

- Représentations et discriminations
- Causes des discriminations et discriminations les plus fréquentes
- Différentes formes de discriminations à l'embauche (directes et indirectes)
- Chiffres clés

Le cadre légal

- Ce qu'impose la loi (loi égalité et citoyenneté...)
- Les textes de référence
- Les droits et les devoirs du recruteur
- La jurisprudence
- Les acteurs en cause et recours possibles des candidats (défenseur des droits, la loi du 18 novembre 2016 sur l'action de groupe ...)
- Les sanctions encourues (civiles et pénales)

Exercice : Quizz

Nombre de jours

1 jour

Méthode pédagogique

Méthode pédagogique interactive basée sur un apport théorique mêlé à des mises en pratique concrètes.

Tarif

Inter-entreprise : 770€ HT

A prévoir : venez en formation munis de vos outils actuels de recrutement



OBJECTIVER SON RECRUTEMENT PAR SA POSTURE DE RECRUTEUR

- Travailler son comportement de professionnel du recrutement
- Prendre conscience de ses stéréotypes et préjugés pour s'en défaire
- Connaître ses biais
- Faire face à sa subjectivité et à celle des autres
- Différencier sélection et discrimination
- Optimiser sa posture de recruteur
- Expérimenter une méthode de questionnement objective et efficace permettant la récolte d'informations de qualité

Exercice : Travailler une trame collective d'entretien reprenant les étapes incontournables quel que soit le profil.

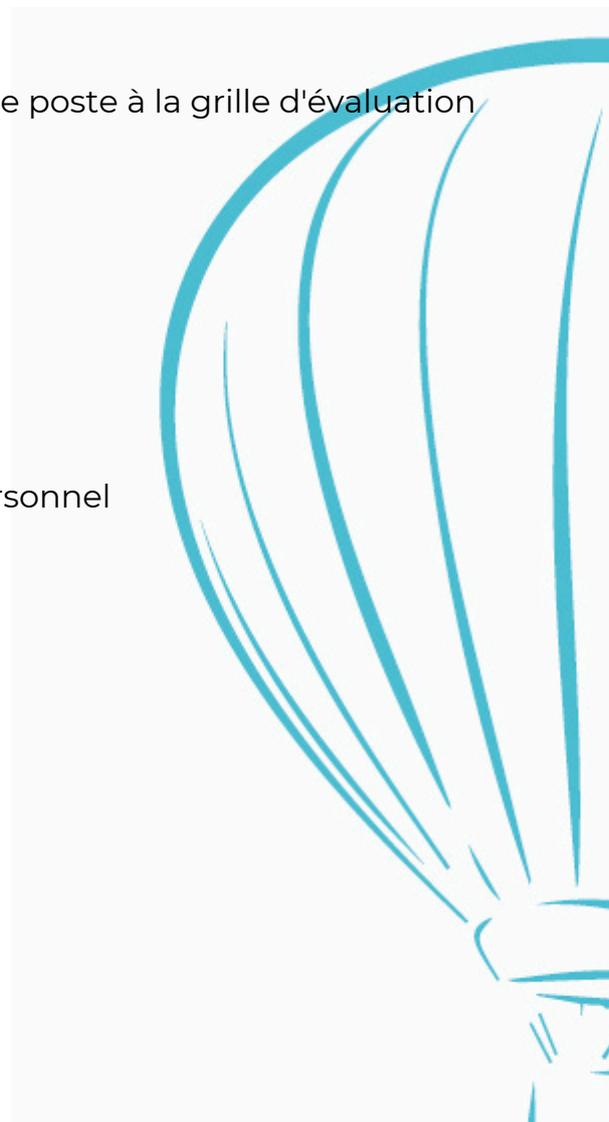
Lever les difficultés du recrutement

EVALUER AVEC OBJECTIVITE

- La sélection des critères de recrutement : de la fiche de poste à la grille d'évaluation
- L'évaluation de la candidature et du candidat
- L'entretien objectif et non discriminant
- Le compte-rendu d'entretien objectif
- Le choix final du candidat et sa justification

Exercice : Création d'une grille d'évaluation objective

En aval de la formation : rédaction d'un plan d'actions personnel



Modalités d'évaluation

Questionnaire d'auto positionnement, quizz, mise en situation

Délais d'accès

3 semaines

Horaires

9H-12H30 / 13H30-17H

Accessibilité

En cas de bénéficiaire en situation de handicap, merci de nous contacter afin que l'on puisse adapter pédagogie, supports et lieu d'accueil.

Sanction

Certification de réalisation, attestation de formation, feuille de présence

Lieu

Dans les locaux de Missions Air'H
112 Bis rue Nationale - 49300 CHOLET

Contact formatrice

Candice Le Nédic

Gérante

candice.lenedic@missions-airh.com

07.69.21.59.51

